

IL PRESIDENTE  
f.to **Cortolezzis cav. Luigi**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to **Cimenti Bruno**

**CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio online del sito informatico del Comune, per quindici giorni consecutivi dal **27/11/2015** al **12/12/2015** a sensi e per gli effetti dell'art. 1, commi 15 e 20 bis, della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21.

L'IMPIEGATO ADDETTO  
F.to **Alice Del Negro**

Copia conforme all'originale agli atti che si compone di n° 15 fogli.

addì 27/11/2015

Il Funzionario Incaricato  
\_\_\_\_\_



COPIA

N° 95 del Reg. Del

**COMUNE DI TREPPO CARNICO**

**Verbale di deliberazione della Giunta comunale**

**SEDUTA del 23/11/2015**

**OGGETTO:** Approvazione nuovo Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale e avvio progressioni economiche triennio 2015-2017.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventitre** del mese di **novembre** alle ore **10.15**, nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome dell'Assessore	Carica	Presente
<b>Cortolezzis cav. Luigi</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Si</b>
<b>Copiz Fides</b>	Assessore	<b>Si</b>
<b>Del Fabbro Simone</b>	Assessore	<b>Si</b>
<b>Moro Mauro</b>	Assessore	<b>Si</b>

Delibera immediatamente  
eseguibile  
Art. 1, comma 19, L.R.  
n.21/2003

Assiste il Segretario comunale Sig. **Cimenti Bruno**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Cortolezzis cav. Luigi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- La deliberazione giuntale dd. 29.12.2011, n° 147 – esecutiva a termini di legge – con la quale è stato approvato il vigente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale”;
- la deliberazione giuntale dd. 3.08.2004, n° 80 – esecutiva agli effetti di legge – con la quale è stato adottato il vigente “Regolamento per le progressioni economiche”;

Considerato:

- che si rende necessaria una revisione all’intero impianto del sistema di misurazione e valutazione di cui sopra, stante la necessità e l’opportunità di coordinare le norme regolamentari di questo ente con le norme regolamentari adottate dai Comuni aderenti all’Organismo Indipendente di Valutazione costituito in ambito associato dalla Comunità Montana;
- che con la revisione di cui sopra si rende necessaria anche una revisione delle norme di dettaglio per l’applicazione dell’istituto delle progressioni economiche orizzontali, per quanto più avanti motivato;

Visto che le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, derivanti dalle previsioni dei commi 1 e 21 dell’art. 9 del D.L. n. 78 del 2010 – convertito con modificazioni in Legge 23.12.2014, n° 190 - hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014 e che a decorrere dal corrente anno è possibile procedere con l’attribuzione di progressioni economiche al personale dipendente, nei limiti delle disponibilità dello specifico “Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività”, il cui stanziamento è stato formalmente definito per il corrente esercizio 2015;

Considerato che, a parte il periodo di blocco delle progressioni orizzontali di cui sopra, nel Comune di Treppo Carnico le ultime progressioni orizzontali sono state attribuite nell’esercizio finanziario 2006 e che si ritiene ora opportuna la predisposizione di un nuovo piano delle progressioni, a decorrere dal corrente esercizio finanziario;

Ritenuto, inoltre, ai fini di una corretta e logica attribuzione delle progressioni e dato il tempo trascorso dalle ultime progressioni attribuite, di prevedere l’inserimento nel nuovo Regolamento di specifici indirizzi, quali:

- limitatamente al primo piano triennale delle progressioni che sarà adottato dopo l’adozione (2015-2017), la quota annuale di personale da ammettere al meccanismo delle progressioni orizzontali sarà determinato nel 50% di dipendenti inseriti nella dotazione organica dell’ente;
- l’ammissione alle progressioni economiche sarà disposta, in via prioritaria, nei confronti dei dipendenti collocati nella fascia di merito alta e nei confronti dei dipendenti la cui valutazione di merito sia pari o superiore all’80 % del massimo punteggio ottenibile;

Visto lo schema del nuovo “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” specificatamente predisposto, comprensivo degli allegati: “Sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi” e “Sistema di individuazione, pesatura, conferimento incarico e valutazione posizioni organizzative”;

Preso atto che la nuova articolazione del sistema di misurazione e valutazione – predisposta dal segretario – è stata formulata nel rispetto dei principi di riferimento stabiliti dalle norme di settore, principalmente con il Dec. Lgs. 150/2009 e con la L.R. 16/2010;

Attesa l’opportunità di approvare con procedura d’urgenza il nuovo Regolamento e di dare avvio all’istituto delle progressioni economiche già dal corrente esercizio 2015;

Visti il Dec.Lgs. n. 150/2009 e la L.R. n. 16/2010;

Visto il Dec.Lgs. 267/2000 e, in particolare, richiamato l’art. 48, comma 3, ai sensi del quale: “ ... (omissis) ... 3. È, altresì, di competenza della Giunta l’adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio ... ”;

Visto l’art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall’art. 17, comma 12, lett. a) della L.R. n. 17/2004 e successive modifiche e integrazioni, per quanto attiene l’immediata esecutività del presente atto, motivata dalla necessità di adottare le nuove norme regolamentari relative al ciclo della performance e di procedere all’applicazione dell’istituto delle progressioni orizzontali per il personale dipendente, con predisposizione del relativo piano triennale e con effetti già dal corrente esercizio finanziario;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

Con l’unanimità di voti favorevoli, espressi con due separate votazioni, concernenti l’atto in adozione e la dichiarazione della sua immediata esecutività

### DELIBERA

1. Per quanto meglio esposto nelle premesse – che si intendono qui integralmente richiamate - ed ai fini di quanto previsto dal Dec. Lgs. 150/2009 e dalla L.R. 16/2010, di approvare il nuovo “**Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale**”, predisposto dal segretario, composto da **n. 30 articoli e n° 2 allegati (allegato a: “Sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi” - allegato b: “Sistema di individuazione, pesatura, conferimento incarico e valutazione posizioni organizzative”)**, che viene allegato a formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Con decorrenza immediata, cessano di produrre qualsiasi effetto le norme contrarie, incompatibili o discordanti con l’atto regolamentare approvato come sub 1), ivi compreso il preesistente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale”, adottato con deliberazione giuntale dd. 29.12.2011, n° 147 e il “Regolamento per le progressioni economiche” adottato con deliberazione giuntale dd. 3.08.2004, n° 80.
3. Di disporre la pubblicazione del Regolamento di cui sub 1 nel sito Web istituzionale del Comune di Treppo Carnico, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Performance”.
4. La Conferenza dei responsabili di posizione organizzativa, con proprio autonomo provvedimento, procederà a quanto previsto con l’art. 20 del nuovo Regolamento, procedendo alla definizione del Piano triennale delle progressioni orizzontali 2015/2017.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto con l’articolo 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21, così come sostituito dall’articolo 17, comma 12, della L.R. 24/05/2004 n. 17 e successive modifiche e integrazioni.