IL PRESIDENTE
f.to **Cortolezzis cav. Luigi**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **Cimenti Bruno**

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio online del sito informatico del Comune, per quindici giorni consecutivi dal **26/02/2016** al **12/03/2016** a sensi e per gli effetti dell'art. 1,commi 15 e 20 bis, della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21.

L'IMPIEGATO ADDETTO
F.to Alice Del Negro

Copia conforme all'originale agli atti che si compone di n° 1 fogli.

addì 26/02/2016

Firmato da:
Alice Del Negro
Motivo:

Luogo:
Comune di Treppo Carnico
Data: 26/02/2016 13:20:29

Il Funzionario Incaricato

_____

COPIA

N° **14 del Reg. Del**

COMUNE DI TREPPO CARNICO

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del 25/02/2016

OGGETTO: Piano Azioni Positive per le pari Opportunità - triennio 2013/2015. Proroga anno 2016

L'anno **duemilasedici** il giorno **venticinque** del mese di **febbraio** alle ore **08.30**, nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome dell'Assessore	Carica	Presente	
Cortolezzis cav. Luigi	**Sindaco**	**Si**	
Copiz Fides	Assessore	**Si**	
Del Fabbro Simone	Assessore	**Si**	
Moro Mauro	Assessore	**Si**	
	Assessore		

Delibera immediatamente eseguibile
Art. 1, comma 19, L.R. n.21/2003

Assiste il Segretario comunale Sig. **Cimenti Bruno**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Cortolezzis cav. Luigi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

ATTESO CHE l’art. 48 del D. Lgs. 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubblicl adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli cl impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATO altresì l’art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010 (c.d. “Collegato Lavoro”), che introduce inoltre delle innovazioni nell’ambito degli strumenti previsti a sostegno del lavoro delle donne. In particolare, l’articolo 21 prevede l’istituzione presso ciascun Ente dei *Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* come strumento per le istituzioni e le parti sociali di promozione e *governance* dei processi di innovazione a tutela e sviluppo della condizione femminile nei luoghi di lavoro. Il Comitato unico di garanzia sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RILEVATO che il Piano triennale di azioni positive, elaborato dal Comitato Unico di Garanzia dell'ente, è finalizzato a favorire l'integrazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane dell'ente ed a favorire l'esercizio dei diritti di genere da parte dei lavoratori;

RICORDATO che con deliberazione n. 87 del 10/10/2013 la Giunta Comunale approvò il Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità 2013 -2015;

ATTESO che questa amministrazione aderisce al servizio associato del personale della Comunità Montana della Carnia e che nell’ambito di tale servizio è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità;

EVIDENZIATO che il CUG è stato ricostituito in data 24.6.2015 e che non ha ancora predisposto il Piano 2016 – 2018;

RITENUTO che, verificatane l'attualità, appare necessario prorogare per l'anno 2016 la validità del suddetto Piano, in modo da portare a compimento le azioni stabilite e nel contempo non incorrere nei divieti previsti dalla normativa in materia di assunzione in caso di mancata approvazione del documento;

PRECISATO che non appena verrà predisposto il nuovo Piano a valere per il triennio 2016 – 2018 si procederà alla sua formale approvazione e conseguente disapplicazione del precedente che qui si intende prorogare;

PRESO ATTO che la Presidente del CUG con nota datata 29.6.2015 ha comunicato che il Comitato conferma la validità del Piano in vigore in attesa della predisposizione di quello nuovo;

VISTI:
- l'art. 1 comma 1 lettera c), l'art.6 comma 6, l'art. 7, l'art. 42 e l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Testo unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto L. vo 11 aprile 2006, n.198, art. 48, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011;

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

1) di prorogare, per le motivazioni in premessa esposte, il Piano triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità 2013-2015 approvato con deliberazione citata in premessa, fino al 31 dicembre 2016;

2) di incaricare il Segretario Comunale per l’attuazione e la diffusione della presente deliberazione;

3) di dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003.