



COMUNE DI TREPPO CARNICO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale.

L'anno **duemilaundici** il giorno **quattro** del mese di **agosto** alle ore **18.00** nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

- 1 – Plos Maurizia - Sindaco
- 2 – Lazzara Antonino - Vicesindaco
- 3 – Cortolezzis Johan - Assessore
- 4 – Poldrugo Alida - Assessore
- 5 – Plazzotta Marco - Assessore

Presente	Assente
X	
X	
X	
	X
	X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Edoardo Deotto.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza la Sig.ra Plos Maurizia, nella sua qualità di Sindaco ed espone quanto in oggetto: su questo la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

PARERE REGOLARITÀ TECNICA, art. 49 D.Lgs 267/00.

FAVOREVOLE

CONTRARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giuseppe Mareschi

PARERE REGOLARITÀ CONTABILE, art. 49 D.Lgs 267/00.

FAVOREVOLE

CONTRARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Maurizia Plos

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dr. Edoardo Deotto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 1, comma 15, della L.R. 11.12.2003, n. 21 e succ. mod. e int., si attesta che copia del presente verbale è stata affissa all'Albo pretorio in data 09/08/2011 e vi rimarrà fino al 24/08/2011 per quindici giorni consecutivi.

Treppo Carnico, 09/08/2011

IL FUNZIONARIO INCARICATO

OGGETTO: Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D. Lgs. 150/2009 introduce una serie di disposizioni volte ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza e la trasparenza della P.A e che all'interno del quale si prevede, quali principi generali cui debbono adeguarsi anche gli enti locali, che le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare ed a valutare la *performance* con riferimento alla amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti, ad adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance, ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- che all'articolo 16 del suddetto decreto viene specificato che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti interni relativamente alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, ai principi contenuti negli articoli 3 (principi generali), 4 (ciclo di gestione della performance), 5 comma 2 (obiettivi e indicatori), 7 (sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), e 15 comma 1 (responsabilità dell'organo di indirizzo politico);
- che quanto al merito ed ai premi, debbono adeguarsi ai principi contenuti agli articoli 17 comma 2 (oggetto e finalità), 18 (criteri e modalità per la valorizzazione del merito e della incentivazione della performance), 23 commi 1 e 2 (progressioni economiche), 24 commi 1 e 2 (progressioni di carriera), 25 (attribuzione di incarichi e di responsabilità), 26 (accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale) e 27 comma 1 (premio di efficienza);
- che si prevede inoltre l'obbligo che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre.
- che altre disposizioni sono immediatamente applicabili, quali l'art. 11 commi 1 e 3 (trasparenza), 28 (qualità dei servizi pubblici), 29 (inderogabilità) 30 (norme transitorie e abrogazioni) oltre ad altre contenute nel Titolo IV del decreto concernente nuove norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- che la Regione Friuli Venezia Giulia ha anch'essa emanato specifiche disposizioni in merito alla valutazione delle prestazioni con L.R. 11.08.2010 n. 16, che all'art. 6 prevede che le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale adottino un documento programmatico o piano delle prestazioni che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati ed alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori, un documento di relazione che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e l'obbligo di dotarsi di un organismo indipendente di valutazione della prestazione in sostituzione del nucleo di valutazione previsto dalla vigente normativa;
- che l'amministrazione deve dotarsi di apposite norme regolamentare in merito;
- che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 57 del 30.11.2011 ha approvato gli indirizzi ai quali la Giunta Comunale dovrà adeguarsi al fine di pervenire alla redazione del regolamento

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 267/2000, trattandosi di norme regolamentari in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la convenzione attuativa stipulata in data 10/09/2007, nell'ambito della associazione intercomunale costituita ai sensi della L. R. 1/2006 fra i comuni di Cercivento, Paluzza, Ravascletto, Sutrio, Treppo Carnico, per la gestione del servizio personale, con la quale si prevedeva all'articolo 13 che il Comune capofila (che è stato individuato in questo comune) potesse, per lo svolgimento di tutte o parte delle relative funzioni, avvalersi dell'ufficio comunitario del personale istituito presso la Comunità Montana della Carnia;

Vista la convenzione e l'atto di delegazione amministrativa d.d. 10/12/2007 con il quale venne delegata alla Comunità Montana della Carnia la gestione del servizio personale;

Vista la bozza di regolamento;

Dato atto che detta bozza è stata approvata dalla Conferenza Dei Sindaci nella seduta del 18/03/2011;

Visti il D.Lgs. 150/2009, il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 267/2000 come successivamente modificati ed integrati;

Vista la L.R. 16/2010 ed in particolare l'art. 6;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ex art.49 del D.lgs 267/2000;

con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

- di approvare, per i motivi in premessa, il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale che viene allegato al presente deliberato per costituirne parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che il Regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione di approvazione e, pertanto, da tale data si intendono abrogate tutte le disposizioni e le normative interne incompatibili con le nuove disposizioni;

- di trasmettere il Regolamento a tutte le Amministrazioni Comunali dell'associazione ed all'Ufficio comunitario del personale, anche ai fini del successivo invio alle organizzazioni sindacali, nonché di pubblicarlo sul sito web del Comune.