

# **COMUNE DI TREPPO CARNICO**

PROVINCIA DI UDINE



## **Obiettivi di accessibilità per l'anno 2016**

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 31/03/2016

---

# SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2016.....	1
Sommario .....	3
Premessa.....	4
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	4
Descrizione dell'Amministrazione.....	4
Obiettivi di accessibilità .....	5

## PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

<b>Denominazione Amministrazione</b>	Comune di Treppo Carnico
<b>Sede legale (città)</b>	Treppo Carnico (UD)
<b>Responsabile Accessibilità</b>	Non ancora nominato
<b>Indirizzo PEC per le comunicazioni</b>	comune.treppocarnico@certgov.fvg.it

## DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Amministrazione Comunale di Treppo Carnico (UD).

## OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo</b>	<b>Intervento da realizzare</b>	<b>Tempi di adeguamento</b>
Sito istituzionale	Manutenzione del sito istituzionale che risponda ai requisiti di accessibilità	Verifica degli aggiornamenti normativi in materia di accessibilità	Dicembre 2016
Formazione informatica	Pubblicazione di documenti in formato accessibile	Informativa sulle modalità di creazione di documenti accessibili e loro pubblicazione sul sito istituzionale	Dicembre 2016
Postazioni di lavoro	Creazione di postazioni adeguate, con particolare attenzione ad eventuali disabilità del personale	Monitoraggio delle postazioni di lavoro e delle dotazioni informatiche in uso per l'eventuale definizione delle attività di adeguamento	Dicembre 2016
Responsabile dell'accessibilità	Nominare un responsabile dell'accessibilità interno all'Ente	Necessità nominare formalmente una persona responsabile dell'accessibilità e darne informazione alla struttura organizzativa.	Dicembre 2016
Telelavoro	L'adozione dell'istituto del telelavoro si configura come una mera possibilità per le Pubbliche Amministrazioni. Il Comune non ha mai ritenuto di adottare tale forma flessibile di lavoro e quindi non ha predisposto i conseguenti progetti		