

IL PRESIDENTE

f.to **Plos Maurizia**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to **Deotto Edoardo**

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio online del sito informatico del Comune, per quindici giorni consecutivi dal **14/10/2013** al **29/10/2013** a sensi e per gli effetti dell'art. 1,commi 15 e 20 bis, della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21.

L'IMPIEGATO ADDETTO

F.to Alice Del Negro

Copia conforme all'originale agli atti che si compone di n° 4 fogli.

addì 14/10/2013

Il Funzionario Incaricato



COPIA

N° **87** del Reg. Del

COMUNE DI TREPPO CARNICO

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del 10/10/2013

OGGETTO: Esame ed approvazione del piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2013-2015.

L'anno **duemilatredici** il giorno **dieci** del mese di **ottobre** alle ore **17.30**, nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome dell'Assessore	Carica	Presente	
Plos Maurizia	Sindaco	Si	No
Lazzara Antonino	Assessore	Si	
Cortolezzis Johan	Assessore	Si	
Poldrugo Alida	Assessore		
Plazzotta Marco	Assessore	Si	

Delibera immediatamente
eseguibile
Art. 1, comma 19, L.R.
n.21/2003

Assiste il Segretario comunale Sig. **Deotto Edoardo**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Plos Maurizia** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

ATTESO CHE l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATO altresì l'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010 (c.d. “Collegato Lavoro”), che introduce inoltre delle innovazioni nell’ambito degli strumenti previsti a sostegno del lavoro delle donne. In particolare, l'articolo 21 prevede l'istituzione presso ciascun Ente dei *Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* come strumento per le istituzioni e le parti sociali di promozione e governance dei processi di innovazione a tutela e sviluppo della condizione femminile nei luoghi di lavoro. Il Comitato unico di garanzia sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RICHIAMATO il Provvedimento dell'Amministratore temporaneo della Comunità Montana della Carnia, n.109 del 01.08.2013 con il quale si aderisce al Comitato Unico di Garanzia Associato istituito dalla Comunità Montana Feltrina, convenzionata con la CMC, per quanto riguarda la gestione del personale;

RICHIAMATA la convenzione tra CMC e CMF sottoscritta in data 07.08.2013, prot. n 3285;

VISTO l'art.48 del D.Lgs 198/2006, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino “piani triennali di azioni positive” volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO l'allegato Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità predisposto dal Comitato Unico di Garanzia Associato della Comunità Montana Feltrina;

VISTA la proposta di Piano Triennale predisposto dagli uffici in accordo con la CMC e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

RICEVUTO il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs n 267/2000;

CON VOTAZIONE unanime e palese;

DELIBERA

1. Di APPROVARE l'allegato Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità 2013 – 2015 predisposto dagli uffici sulla base del Piano triennale del Comitato Unico di Garanzia associato della Comunità Montana Feltrina.
2. Di invitare la Comunità Montana della Carnia a voler quanto prima istituire un proprio CUG in analogia con quanto fatto in passato con il Comitato Pari Opportunità.

Il presente atto, con separata votazione unanime e palese, viene dichiarato immediatamente eseguibile.

